

新門科技董事會及功能性委員績效評估(112年度)

●董事會績效評估

本公司董事會於108年12月通過「董事會績效評估辦法」，訂定董事會每年應至少執行一次針對董事會、董事成員、薪酬委員會及審計委員會之績效評估。內部評估應於每年年度結束時，依本辦法進行當年度績效評估。

本公司董事會績效評估之執行，宜每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。

董事會內部及外部績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。

本公司應考量公司狀況與需要訂定董事會績效評估之衡量項目，並至少應含括下列五大面向：

- 一、對公司營運之參與程度。
- 二、提升董事會決策品質。
- 三、董事會組成與結構。
- 四、董事的選任及持續進修。
- 五、內部控制。

董事成員（自我或同儕）績效評估之衡量項目應至少含括下列六大面向：

- 一、公司目標與任務之掌握。
- 二、董事職責認知。
- 三、對公司營運之參與程度。
- 四、內部關係經營與溝通。
- 五、董事之專業及持續進修。
- 六、內部控制。

功能性委員會績效評估之衡量項目應至少含括下列五大面向：

- 一、對公司營運之參與程度。
- 二、功能性委員會職責認知。
- 三、提升功能性委員會決策品質。
- 四、功能性委員會組成及成員選任。
- 五、內部控制。

●董事自評(內部評估)：

評估由股務室負責執行，採用內部問卷方式進行，依董事會運作、董事參與度、薪酬委員會運作及審計委員會等四部份，採董事對董事會運作評估、董事對自身參與評估、薪酬委員對委員會運作評估及審計委員對委員會運作評估。上開績效評估結果將作為遴選或提名董事時之參考依據，並將董事及功能性委員會成員績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

每年12月至次年1月問卷悉數回收後，本公司股務室將依前開辦法分析，將結果提報董事會，並針對董事之建議提出可加強改善之作法。

●董事會績效評估

一、本公司111年度首次委請外部專業機構社團法人臺灣誠正經營學會績效評估。

二、本公司董事會於112年12月採用內部「董事會成員績效評估自評問卷」方式進行完成績評估。

三、評估期間：112.1.1~112.12.31

本公司於112年12月完成董事會、董事成員、薪酬委員會及審計委員會績效評估，將於113年第1次召開之董事會將評鑑結果及明年度將持續強化之方向進行提報。

四、自評成績：112年度評估分數介於4.9分~5分(滿5分)，尚屬良好。

(一)公司目標與任務之掌握：平均4.90分

(二)董事職責認知：平均5.00分

(三)對公司營運之參與程度：平均4.89分

(四)內部關係經營與溝通：平均4.86分

(五)董事之專業及持續進修：平均4.80分

(六)內部控制：平均4.85分

五、董事對董事會之建議：

(一)董事會運作良好

(二)盡己所能。

●功能性委員(薪資報酬委員會及審計委員會)績效評估

本公司功能性委員業已於111年12月填寫「功能性委員會績效評估自評問卷」，完成功能性委員會績效評估自評，並將於112年最近期召開之委員會提報自評結果及112年度將持續強化之進行方向。

薪資報酬委員會及審計委員會之自評成績及建議改善行動如下：

(本公司薪資報酬委員會及審計委員會成員相同)

一、自評成績：滿分5分

(一)對公司營運之參與程度：平均4.67分

(二)功能性委員會職責認知：平均4.12分

(三)提升功能性委員決策品質：平均4.67分

(四)功能性委員會組成及成員選任：平均4.58分

(五)內控制度：平均4.55分

二、建議事項：

- (一)功能性委員會運作創無礙。
- (二)盡己所能。