

新門科技股份有限公司 誠信經營小組政策與執行(112 年度)

本公司設置隸屬於董事會之「企業永續委員會」並下設「誠信經營小組」，負責推動本集團誠信經營、反貪腐、反賄賂及法令遵循等公司治理事宜，並於每年向本公司董事會報告其執行情形。最近一次為 112 年 11 月。

委員會下設「執行單位」，由「基建部」擔任之，綜理本委員會業務，整合各「功能小組」年度計畫與執行。

公司集團於 103 年訂有「誠信經營守則」，且本政策暨守則之訂定、修正應經董事會同意。公司董事會係盡善良管理人之注意義務，監督公司防止不誠信行為，以確保誠信經營政策之落實。

112 年集團落實誠信經營執行狀況如下表：

供應商承諾	2022/11 月已頒定供應商/承包商社會責任規範，要求供應商/承包商應充分了解所羅門對企業社會責任之實踐與承諾，並保證在提供產品或服務時遵守相關規範，其內容包含勞工權益與人權、健康安全、環境保護、誠信經營道德規範等面向。 供應商/承包商簽署誠信承諾書共 90/131 家(68.70%)
教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> ●新進員工教育訓練： 職業安全衛生教育訓練：149 人次/447 hr 安全衛生守則教育訓練：10 人次/10 hr VBU 產品教育訓練及公司誠信行為宣導與案例分享：33 人次/231 hr ●全體員工教育訓練合計： 內部教育訓練：736 人次/2,235 hr 外部教育訓練：89 人次/1,152 hr
承諾	員工入職簽署員工誠信承諾書 100% 董事與高階經理人簽署誠信經營聲明書
宣導	透過講座向集團員工進行誠信及保密責任宣導 檢舉制度-舉報與申訴電子郵件： 員工若有發現違反本準則事件之具體事證，應向 119@solomon.com.tw 提出檢舉，此檢舉信箱由董事長親自收件並對檢舉人身份保密。

A. 教育訓練：於各訓練班規劃法規、查核、風險管理等系列課程，修習集團員工應有的法律常識、服務守則與行為規範，進行宣導教育，內外部合計 3,387 小時。

B. 法遵宣達：HR 部門推動全體同仁之宣導教育，專題課程訓練，重要誠信經營守則及內部重大資訊處理重要規範，並立即透過 email 轉達主管機關要求及應注意之事項。

C. 定期檢核：由稽核單位稽核，對所有集團之營運活動確保依法制運作，共同預防不誠信行為。112 年度無發生貪腐情事及反競爭行為。

D. 檢舉制度與檢舉人保護：公司訂有「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」及訂有具體檢舉制度，積極防範不誠信行為，鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為(舉報信箱

119@solomon.com.tw，並由董事長親自收信)，並指派 HR 部分為專責單位，處理同仁涉有不誠信行為之檢舉。

檢舉情事若涉及董事或高階主管，將另陳報獨立董事，並建立檢舉人保護制度，對於檢舉人身分及內容均確實保密，承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。112 年受理件數：

0。